

一项研究分析欧洲移民就业歧视程度

卡三参与的欧洲GEMM科研项目

一项关于欧洲劳动合同的科研调查显示移民子女在就业方面受到歧视。这是马德里卡洛斯三世大学研究人员参与的欧洲GEMM科研项目所得出的主要结论。

据统计，目前欧洲有1900万移民子女，其中600万人的父母在欧盟以外出生。以西班牙为例，每四个18岁以下的年轻人中，就有一个其父母在外国出生。其中许多“新欧洲人”正在加入劳动力。研究人员提出的问题之一是：他们和本地人的子女享有同等就业条件吗？

为了解答这个问题，GEMM(移民成长平等机遇与市场)项目的研究人员通过分析超过19000家企业的真实的行为研究了五个欧洲国家(德国、西班牙、英国、荷兰和挪威)年轻移民子女的就业情况。为此，研究人员从相同的公司选择简历条件完全相同的父母是移民和本地人的候选人进行比较。通过这种方法来估算各个被研究国家的歧视级别。

“这是欧洲迄今为止关于就业歧视问题分析最全面的一项研究。而且我们用了比较法。也就是说，我们在这五个国家所做的调查设计是完全一样的。”卡三的项目负责人，社会科学系教师哈维尔·波拉维尔哈(Javier Polavieja)表示。

研究人员表示，研究结果显示了“在分析的所有国家中，移民子女在就业方面存在的歧视程度令人担忧。”

在被研究的这些国家中，英国和挪威的歧视程度最高，而西班牙和德国的歧视程度相对最低。特别是在长相歧视方面，西班牙是所有国家中最低的。波拉维尔哈表示：“对于西班牙的分析结果尤为有意义，特别是如果考虑到在所有被研究的国家中，我国受到经济危机的打击最为严重，而且在经济危机之后经历了欧洲最大规模的移民潮，因此在调查结果显示之前我们还以为西班牙移民受到的就业歧视会最严重。”

研究的结果还能让我们更好的了解公司隐藏在就业歧视后的决策过程。“决策背后的机制似乎并不是缺乏信息，而是雇主的偏见、固有成见以及无意识的歧视。”波拉维尔哈解释。GEMM(移民成长平等机遇与市场)项目由欧盟2020地平线研究与创新计划(GA 649255)提供研究经费。来自8个国家的30多名科研人员参与了该项目。项目刚刚完成，由英国埃塞克斯大学负责协调。参与该项目的除了卡三，还包括以下大学以及研究中心：城市与地区社会学研究中心(CURS)、新欧洲区域研究中心(NEC)、牛津大学纳菲尔德学院、阿姆斯特丹大学(UVA)、米兰-比可卡大学(UNIMIB) 奥斯陆大学(UIO)、乌德勒支大学(UU)以及柏林社会科学研究科学中心(WZB)。

更多信息：www.gemm2020.eu