

关于高层职位性别偏见的调查分析

卡三主导研究

一项由马德里卡洛斯三世大学（卡三）、瓦伦西亚大学和英国布里斯托大学合作的研究分析了在高层委员会中女性成员稀少的原因，指出那些在管理层委员会性别歧视严重的公司恰恰是提供财务信息更差的公司。

该研究根据英国大型公司的数据，近期发表于《企业财务杂志》（*Journal of Corporate Finance*）。“我们通过统计模型来确认歧视女性的公司，根据公司的特点预测董事会应该有多少女性成员。”研究论文作者之一，卡三企业经济系教授胡安·曼努尔·加西亚·拉拉（Juan Manuel García Lara）作出解释并补充：“我们使用英国样本，因为西班牙管理层委员会中的女性成员太少了以至于我们无法用作统计样本。”

研究人员得出的结论之一是在这些高管职位中男女工作和管理能力并无差别，但公司签约方式却区别对待。“进入管理委员会的门槛有歧视，换句话说，有公司约定俗成的更喜欢雇佣男性高层而非女性高层。”研究的另一位成员，卡三企业经济系教授贝尔特丽丝·加西亚·奥斯马（Beatriz García Osma）指出。

研究的另一个结论通过另一位作者，瓦伦西亚大学的阿莱切利·莫拉（Araceli Mora）指出：“歧视女性的公司同时也是财务信息更差的公司。”同样参与项目的英国布里斯托大学研究人员马里亚诺·斯卡宾（Scapin）表示：“我们研究的样本来自英国的公司，但这些结论在西班牙同样适用。因为在国际层面而言，大型企业领导层的情况都是很相似的。”

这些研究结果可用于采取针对就业歧视的新措施。研究人员呼吁社会和企业都应该深刻反思为什么在高层职位中男女能力和表现并无差异然而女性成员却如此稀少的原因。

参考书目：

作者：Juan Manuel García Lara, Beatriz García Osma, Araceli Mora, Mariano Scapin
女性高层对财务质量的监管作用 《企业财务杂志》

2017年，卷45，C类，651-668

<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0929119917303504>